

Handläggare
Annie Karlsson
Telefon: 08-50800913**Till**
Förskolenämnden
2026-01-20

Verksamhetsplan 2026 för förskolenämnden

Förvaltningens förslag till beslut

1. Förskolenämnden fastställer verksamhetsplan och budget 2026, inklusive bilagor, och överlämnar den till kommunstyrelsen
2. Paragrafen justeras omedelbart

Sammanfattning

I verksamhetsplan 2026 för förskolenämnden framgår hur nämnden avser att bidra till kommunfullmäktiges inriktningsmål, verksamhetsområdesmål och direktiv till samtliga nämnder. Därutöver har nämnden formulerat strategiska fokusområden och nämndmål. Arbetet inom alla strategiska områden grundar sig i utvecklingsfrågor som stärker utbildningens kvalitet för alla barn.

Den långsiktiga effekten av nämndens arbete med samordning, uppföljning, tillsyn, analys och utveckling av stadens förskolor är att barn i Stockholm ges en ökad likvärdighet i förskola med god kvalitet.

Gunilla Davidsson
Förvaltningsdirektör
Förskoleförvaltningen

Åsa Rönndahl
Avdelningschef
Förskoleförvaltningen

Bilagor

1. FöN VP 2026
2. Förskolenämndens system för intern kontroll 2026
3. Väsentlighets- och riskanalys med tillhörande internkontrollplan
4. Plan för upphandling
5. Informationssäkerhet - Ledningens genomgång 2025

Innehållsförteckning

| | |
|--|-----------|
| Verksamhetsplan 2026 för förskolenämnden | 1 |
| Förvaltningens förslag till beslut | 1 |
| Sammanfattning | 1 |
| Bilagor | 1 |
| Inledning..... | 4 |
| KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden | 6 |
| <i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid</i> | |
| <i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan</i> | <i>8</i> |
| <i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst.....</i> | <i>12</i> |
| <i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet.....</i> | <i>14</i> |
| <i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv</i> | <i>14</i> |
| KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning | 15 |
| <i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring</i> | <i>15</i> |
| <i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar.....</i> | <i>17</i> |
| <i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar.....</i> | <i>18</i> |
| <i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer</i> | <i>19</i> |
| KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla..... | 20 |
| <i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd</i> | <i>21</i> |
| <i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb</i> | <i>22</i> |
| <i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med.....</i> | <i>23</i> |
| <i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb</i> | <i>24</i> |

| | |
|---|-----------|
| <i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden.....</i> | <i>28</i> |
| <i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser.....</i> | <i>30</i> |
| <i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämfästlld och demokratisk stad som samarbetar internationellt</i> | <i>31</i> |
| Redovisning av ekonomi | 33 |
| Nämndens ekonomiska förutsättningar | 33 |
| Investeringar | 36 |
| Försäljningar av anläggningstillgångar | 36 |
| Resultatenheter | 36 |
| Verksamhetsprojekt (driftprojekt)..... | 36 |
| Budgetjusteringar | 37 |
| Omslutningsförändringar | 37 |
| Medel för lokaländamål | 37 |
| Övriga ekonomiska redovisningar | 37 |
| Systematiskt kvalitetsarbete | 37 |
| Övrigt | 38 |

Inledning

Förskolenämndens verksamhetsplan för 2026 anger riktningen för nämndens arbete under år 2026 och utgår från kommunfullmäktiges budget.

Nämnden har formulerat 19 nämndmål till kommunfullmäktiges tre inriktningsmål:

1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden
2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning
3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

Nämndens verksamhetsplan utgår från stadens direktiv. Arbetet med barnhälsa, forskning och utveckling samt systematiskt kvalitetsarbete bidrar till direktiv för *en trygg och säker stad som håller samman*. Inom ramen för miljö och klimat bidrar nämnden till direktiv om *en levande och hållbar stad*. Tillståndsprövning, tillsyn, kompetensförsörjning och arbetet med att motverka välfärdsbrott bidrar till uppfyllelse av direktiv för *långsiktig hållbar ekonomi och goda förutsättningar för välfärd*. För att lyckas med uppdragen som tilldelats nämnden är samarbete och samverkan med andra, såsom nämnder, bolag, myndigheter, organisationer och civilsamhälle centralt. Nämnden är tillsammans med utbildningsnämnden och arbetsmarknadsnämnden även målsansvarig för mål 4 i *Agenda 2030, God utbildning för alla*.

Nedan listas strategiska områden från nämndens *Underlag för budget 2026–2028* med hänvisning till under vilka verksamhetsområdesmål dessa omhändertas.

- Likvärdig förskola. Beskrivs särskilt under mål 1.1, 1.2, 1.3, 2.1 och 2.2.
- Stadsövergripande kvalitetsuppföljning. Beskrivs särskilt under mål 1.1, 1.2 och 1.3.
- Strategisk kompetensförsörjning samt forskning- och utbildning. Beskrivs särskilt under mål 1.2 och 3.4.
- Miljö och klimat. Beskrivs särskilt under mål 2.1, 2.2, 2.3 och 2.4.
- Beredskap. Beskrivs särskilt under mål 1.2, 2.2, 3.2 och 3.5.
- Digitalisering och it. Beskrivs särskilt under mål 1.1, 1.2 och 3.5.
- Välfärdsbrottslighet. Beskrivs särskilt under mål 1.2, 3.5 och 3.6.

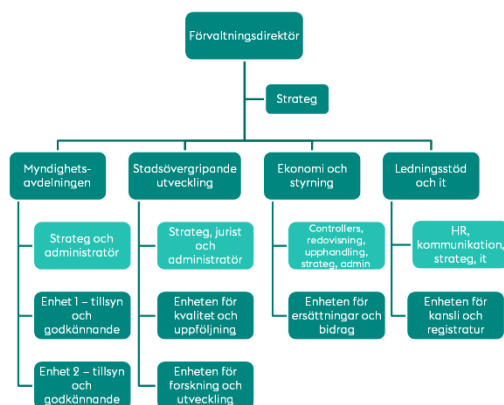
Organisation

Nämndens arbete utförs av förskoleförvaltningen som leds av förvaltningsdirektör.

Förvaltningens huvudsakliga ansvar, utöver tilldelade budgetuppdrag:

- stärka likvärdighet och likställighet i stadens förskoleverksamhet
- stärka arbetet med kvalitets- och verksamhetsutveckling
- utöva tillsyn av fristående förskolor och pedagogisk omsorg
- handlägga ansökningar om att starta fristående förskolor och pedagogisk omsorg
- säkerställa nämndens förvaltningsuppdrag
- utforma förvaltningens organisation så att denna är ändamålsenlig och effektiv

Verksamheten är organiserad i fyra avdelningar där varje avdelning leds av avdelningschef. Varje avdelning har en eller två enheter som leds av enhetschef.



Myndighetsavdelningen ansvarar för prövning av ansökningar om att bedriva förskola och pedagogisk omsorg samt tillsyn av fristående förskola och pedagogisk omsorg. Avdelningen ansvarar även för hantering av tilläggsbelopp och anmälningar.

Avdelningen för stadsövergripande utveckling ansvarar för att leda det stadsövergripande arbetet med kvalitet och likvärdighet för stadens förskolor.

Avdelningen för ekonomi och styrning arbetar förvaltningsövergripande med att ge stöd till ledning och verksamhet inom områden som bland annat ekonomi, redovisning och upphandling.

Avdelningen för ledningsstöd och it arbetar förvaltningsövergripande med att ge stöd till ledning och verksamhet inom områdena HR, kommunikation, IT och digitalisering, informationssäkerhet, kris- och beredskapssamordning samt kansli.

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

Nämnden har i uppdrag att stödja stadsdelsnämnderna i arbetet med att öka inskrivningsgraden samt ökad närvaro i förskola.

Arbetsätt vid prövning av ansökan om tillstånd att starta fristående förskola och pedagogisk omsorg utvecklas ytterligare, liksom tillsyn av befintliga fristående verksamheter.

Framtagandet av ett stadsövergripande system för kvalitetsuppföljning och bedömning av förskolans kvalitet utifrån det nationella uppdraget fortgår. I dialog med stadsdelsnämnderna identifieras fortsatt behov av kompetensutveckling som stödjer förskolans läroplansuppdrag, exempelvis språkutvecklande arbetsätt samt barns rätt till kultur och skapande.

I samverkan med stadsdelsnämnderna och utbildningsnämnden fortsätter utvecklingsarbetet av övergången mellan förskola och grundskola. Pågående samarbeten med lärosäten fortlöper.

Den operativa delen av projektet *Förstärkt förskola*, stärkt språk- och kunskapsutveckling hos förskolebarn genom systematiskt arbete med dialog och högläsning, genomförs i de deltagande barngrupperna.

Pilotprojektet med socionomer i förskolan, också det inom ramen för *Förstärkt förskola*, slutförs. Pilotprojektet *SpråkPeda* slutredovisas under året.

Stöd för implementering av stadsgemensamma styrdokument inom förskoleområdet ges till stadsdelsnämnderna.

I samverkan med kulturnämnden bidrar nämnden med informationsspridning inom ramen för förskolans möjligheter att ta del av stadens kulturutbud.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

Ökad inskrivningsgrad och närvaro i förskolan

Nämnden har ett samordnande uppdrag att, i samarbete med stadsdelsnämnderna och andra aktörer, arbeta för att öka andelen barn som går i förskola och deltar i verksamheten. Under året ser nämnden, i samråd med kommunstyrelsen, över hur befintliga indikatorer kan kompletteras med statistik från förskoleverksamhetens närvarosystem *Tempus*. Därtill sprids exempel på framgångsrika arbetsätt för ökad inskrivningsgrad och främjande av barns närvaro i förskolan till stadens verksamheter.

I syfte att ytterligare stärka arbetet för ökad inskrivningsgrad inleds ett samarbete med civilsamhället, med särskilt fokus på Järva och Skärholmen. Under året utvecklas arbetet med att följa upp och analysera barns närvaro såväl stadsdelsspecifikt som stadsövergripande. *Läs mer under 1.2*

Stärkt bild av kommunal förskola

Nämnden arbetar för att stärka bilden av den kommunala förskolan bland annat genom att stödja stadsdelsnämnderna i att på ett likvärdigt sätt kommunicera och marknadsföra förskolan. Under året sprids ett stödmaterial med gemensamma budskap för den kommunala förskolan till stadsdelsnämnderna. Därtill samlas goda exempel på genomförda kommunikationsinsatser in och delas till stadsdelsnämnderna.

Arbetet i delprojektet för *Hitta förskola* avslutas under året. Relevanta beslut från tillsyn görs tillgängliga i tjänsten och instruktioner för att begära ut tillsynsbeslut publiceras på stadens webb. Därtill publiceras information om stadens profilverksamheter, öppna förskolor och förskolor med omsorg på obekväm arbetstid på webben. Genom samarbete med kommunstyrelsen stärks förskolornas presentationer på *Hitta förskola*.

Nämndmål: 1.1.1 Nämnden bidrar till stadens arbete för ökad inskrivningsgrad och närvaro i förskolan

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- i samråd med kommunstyrelsen se över hur de befintliga indikatorerna inom förskoleområdet kan kompletteras med hjälp av statistik från förskoleverksamhetens nya närvarosystem *Tempus*
- omvärldsbevaka, samla in och säkerställa att framgångsrika arbetssätt för ökad inskrivningsgrad och främjande av närvaro sprids i verksamheten
- utöka samarbetet med civilsamhället i syfte att öka inskrivningsgraden, med särskild fokus på Skärholmen och Järva

Förväntat resultat

- Framgångsrika arbetssätt inom området har identifierats och spridits till alla stadsdelsnämnder
- Samarbeten med civilsamhället har etablerats i Järva och Skärholmen

Nämndmål: 1.1.2 Nämnden bidrar till att bilden av kommunal förskola stärks och säkerställer att vårdnadshavare kan hitta information om kommunal och fristående förskoleverksamhet

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- göra budskapet i förskolans ramberättelse känt bland förskolans medarbetare
- ge stöd till stadsdelsnämnderna att mer likvärdigt kommunicera och marknadsföra kommunal förskola
- sprida goda exempel på genomförda kommunikationsinsatser
- slutföra delprojektet för *Hitta förskola*
- tillgängliggöra relevanta beslut från tillsyn på *Hitta förskola* och publicera information om hur man begär ut tillsynsbeslut på stadens webb
- i samarbete med kommunstyrelsen stärka förskolornas presentationer på *Hitta förskola*
- publicera information om stadens profilverksamheter, öppna förskolor och förskolor med omsorg på obekväm arbetstid på stadens webb

Förväntat resultat

- Framtaget kommunikationsstöd om den kommunala förskolan har tillgängliggjorts för stadsdelsnämnderna
- Relevanta beslut från tillsyn samt information om hur man begär ut tillsynsbeslut har publicerats på *Hitta förskola* och stadens webb
- Information om omsorg på obekväm arbetstid, profilverksamheter och öppna förskolor har publicerats på stadens webb
- Delprojektet för *Hitta förskola* har slutförts

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Rättssäker, effektiv och tydlig tillståndsprövning och tillsyn

Nämnden bidrar till målet genom att pröva ansökningar om tillstånd att starta fristående förskola och pedagogisk omsorg samt utöva tillsyn av befintliga fristående verksamheter. Nämnden ansvarar också för att utreda anmälda synpunkter på en fristående förskolas hantering av klagomål. Under året stärks och utvecklas en rättssäker, effektiv och tydlig myndighetsutövning i syfte att säkerställa att nya huvudmän som beviljas tillstånd är seriösa aktörer. Vid prövning av nya ansökningar om tillstånd görs fördjupade analyser där stadens behov på kort och lång sikt tas i beaktande. Riskbaserat urval används som metod för att prioritera och planera tillsyn så att tillsynsinsatserna riktas dit där de bedöms göra mest nytta.

Bedömning, utvärdering och utveckling av utbildningens kvalitet

Under året intensifieras arbetet med framtagandet av ett stadsövergripande system för kvalitetsuppföljning och bedömning av förskolans kvalitet utifrån det nationella uppdraget. Underlag för likvärdig bedömning av förskolans läroplansmål och indikatorer för uppföljning av delmål tas fram.





Nämnden bevakar konsekvenser av nya lagar och nationella styrdokument samt ansvarar för att ta fram och följa upp stadsgemensamma styrdokument för förskolan, vid behov revideras dessa i samverkan med andra nämnder. Rapporten *Förskola i Stockholm* tas fram i syfte att analysera och tillgängliggöra information om kvaliteten i stadens förskolor.

Nämnden har ett samordnande uppdrag att, i samarbete med stadsdelsnämnderna och andra aktörer, arbeta för ökad andel barn som går i förskola och är närvarande i verksamheten. Under året arbetar nämnden i samverkan med stadsdelsnämnderna för att närvaron ska följas upp och analyseras med jämförbarhet och systematik, både lokalt och stadsövergripande.

Utveckling av förskolans utbildning och undervisning utifrån läroplan

Nämnden tillhandahåller kompetensutvecklingsmöjligheter för förskolans medarbetare som stödjer verksamhetsutveckling inom läroplansuppdraget. Särskilt fokus ligger på språkutveckling i syfte att säkra att löpande utvärdering och utveckling av språkutvecklande arbetssätt sker. Stödmaterial tillhandahålls och kunskap om språkutvecklande arbetssätt sprids. Stadsdelsnämnderna ges även stöd i arbetet med modersmålsstöd inklusive nationella minoriteters modersmål.

Samarbeten med lärosäten och forskningsbaserade organisationer fortsätter att utvecklas. Utifrån verksamheternas identifierade behov och i samverkan med stadsdelsnämnder och akademien bedriver nämnden forsknings- och utvecklingsprojekt som stödjer utveckling av arbetet med olika målområden inom förskolans läroplansuppdrag.

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
|  Förskolenämnden ska i samarbete med Järva stadsdelsnämnd och Skärholmens stadsdelsnämnd utforma och inrätta ett samarbete med civilsamhället för att öka inskrivningsgraden | 2026-01-01 | 2026-12-31 |
|  Förskolenämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna kartlägga och analysera närvaron i förskolan, på stadsövergripande nivå samt per stadsdelsnämndsområde | 2026-01-01 | 2026-04-30 |
|  Förskolenämnden ska i samråd med kommunstyrelsen och stadsdelsnämnderna utreda och föreslå hur en utformning av förlängda öppettider i förskolor kan se ut, som komplement till den omsorg som ges på obekvämt arbetstid | 2026-01-01 | 2026-12-31 |
|  Kommunstyrelsen ska i samarbete med förskolenämnden och i samråd med stadsdelsnämnderna utreda och föreslå hur finansieringsmodellen kan utvecklas i syfte att stärka förskolornas ekonomiska stabilitet trots varierande barnunderlag | 2026-01-01 | 2026-12-31 |

Nämndmål: 1.2.1 Myndighetsutövning inom tillståndsprövning och tillsyn av fristående verksamheter är rättssäker, effektiv och tydlig**Beskrivning**

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- säkerställa att nya huvudmän är seriösa och motverka att oseriösa aktörer bedriver förskola eller pedagogisk omsorg i Stockholm
- fortsatt utveckla processerna för prövning av ansökan om tillstånd, utövande av tillsyn och utredning av anmälda synpunkter på en fristående förskolas hantering av klagomål
- vid prövning av nya ansökningar om tillstånd göra fördjupade analyser där stadens behov på kort och lång sikt tas i beaktande
- använda riskurval som metod för att prioritera tillsyn och rikta tillsynsinsatserna dit där de bedöms göra mest nytta
- använda oanmäld tillsyn som metod i de tillsynsärenden där så bedöms lämpligt med syfte att motverka oseriösa aktörer
- fortsatt utveckla en tydlig kommunikation i myndighetsutövningen

Förväntat resultat

- Processerna för ansökan om tillstånd för fristående verksamhet och utredning av anmälda synpunkter på en friständes förskolas hantering av klagomål är väl utvecklade med reviderade utredningsmetoder och bedömningsgrunder
- Arbetssätt för förvaltande och systematisk uppföljning av processen för tillsyn är implementerade
- Tillsynen utgår från ett riskbaserat urval i vilket signaler om missförhållanden ingår för att prioritera tillsyn och använda oanmäld tillsyn då det bedöms vara lämpligt

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Revidera utredningsmetoder och bedömningsgrunder för processerna avseende ansökan om tillstånd, ansökan om tilläggsbelopp och anmälan om missförhållanden | 2026-01-01 | 2026-12-31 |
| Utveckla arbetssätt för att förvalta och systematiskt följa upp processen för tillsyn | 2026-01-01 | 2026-12-31 |

Nämndmål: 1.2.2 Nämnden bidrar till likvärdig bedömning, utvärdering och utveckling av utbildningskvaliteten på stadens kommunala förskolor**Beskrivning**

Nämnden arbetar för att uppnå målet genom att:

- ansvara för framtagande av stadsgemensamma styrdokument för verksamhetsområde förskola samt uppföljning av stadsdelsnämndernas implementering av dessa
- ansvara för att, i samverkan med andra nämnder, ta fram och vid

behov initiera revideringar av stadsgemensamma styrdokument inom förskoleområdet

- omvärldsbevaka och samordna frågor avseende konsekvenser som följer av nya lagar och nationella styrdokument inom förskoleområdet
- ta fram rapporten *Förskola i Stockholm*, som omfattar stadens förskolor oavsett regi
- fortsätta arbetet med framtagandet av ett stadsövergripande system för kvalitetsuppföljning och bedömning av förskolans kvalitet utifrån det nationella uppdraget
- i samverkan med stadsdelsnämnderna arbeta för att barns närvaro ska följas upp och analyseras med jämförbarhet och systematik, både lokalt och stadsövergripande
- tillhandahålla juridiskt stöd till avdelningschefer inom förskola

Förväntat resultat

- Aktualitetsprövning av stadsövergripande styrdokument har genomförts enligt intern rutin
- Rapporten *Förskola i Stockholm* har tillgängliggjorts för allmänheten
- Inom ramen för framtagandet av det stadsövergripande systemet för kvalitetsuppföljning och bedömning har underlag för likställighet i bedömning av delmål från förskolans läroplan tagits fram
- Inom ramen för framtagandet av det stadsövergripande systemet för kvalitetsuppföljning och bedömning har minst en indikator för uppföljning av varje delmål tagits fram
- Ett årshjul för arbetet utifrån stadsövergripande system för kvalitetsuppföljning av förskolans nationella uppdrag är framtagen
- Statistik över barns närvaro har systematiskt följts upp, analyserats och bidragit med relevant kunskap

Nämndmål: 1.2.3 Nämnden stödjer utvecklingen av förskolans utbildning och undervisning utifrån läroplanen för förskolan

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- i dialog med stadsdelsnämnderna löpande identifiera behov av stöd och kompetensutveckling som bidrar till kvalitativ utbildning och undervisning utifrån läroplansuppdraget
- tillhandahålla stöd, kompetensutvecklingsmöjligheter, ta fram stödmaterial och utveckla befintliga i syfte att främja verksamhetsutveckling med läroplanens mål som grund
- sprida information till förskolans medarbetare om den kunskapsbank som byggs upp på stadens intranät
- särskilt stödja och utveckla språkutvecklande arbetssätt
- utifrån identifierade behov bedriva forsknings- och

utvecklingsarbete på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet i samverkan med stadsdelsnämnder och akademien

- fortsatt utveckla pågående samarbeten med lärosäten via exempelvis *Utbildning, Lärande och Forskning* (ULF) och *Stockholm Teaching & Learning Studies* (STLS)
- inleda samverkan med lärosäten avseende professionsprogrammet för förskolan samt informera förskolans målgrupper
- stödja arbetet med modersmålsstöd inklusive nationella minoriteters modersmål
- i samverkan med stadsdelsnämnderna och utbildningsnämnden fortsätta utvecklingen av övergången mellan förskola och grundskola
- anordna konferenser för förskolans medarbetare som stödjer identifierade utvecklingsbehov

Förväntat resultat

- FoU-dagen har planerats och genomförts i samråd med stadsdelsnämnderna
- Rektorsdagen har genomförts för rektorer inom kommunal och fristående förskola
- Resultatet av pilotprojektet *SpråkPeda* har redovisats i en slutrapport
- Den operativa delen av projektet *Förstärkt förskola: Stärkt språk- och kunskapsutveckling hos förskolebarn genom systematiskt arbete med dialog och högläsning* har genomförts i de deltagande barngrupperna
- Stöd i arbetet med språkutvecklande arbetssätt, modersmålsstöd och nationella minoriteters språk har erbjudits stadsdelsnämnderna
- Information om professionsprogrammet har spridits till förskolans målgrupper
- Kunskapsbanken har utvecklats och information om den har spridits till förskolans medarbetare

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

Förskolans utbildning är kompensatorisk, hälsofrämjande, förebyggande och inkluderande

Nämnden bidrar genom sitt arbete till att förskolans utbildning är kompensatorisk, hälsofrämjande, förebyggande och inkluderande. En del i nämndens arbete är att stödja stadsdelsnämndernas implementering av stadsgemensamma styrdokument. Under året läggs särskilt fokus på implementeringen av kommande *Program för barnhälsa, Riktlinjer för Barnsäkerhet* samt stadsgemensamma *Bedömningsgrunder för barn i behov av särskilt stöd*.

Arbetet med att utveckla processen för utredning av ansökningar från fristående förskolor om tilläggsbelopp gällande extraordinära stödinsatser för barn i behov av särskilt stöd fortgår under året.

Nämnden bidrar till en utvecklad samverkan mellan förskola och socialtjänst genom att samordna nätverket för avdelningschefer inom förskola och socialtjänst. I samverkan med socialnämnden anordnas den årliga *Samverkansdag för socialtjänst och förskola*. Till dagen bjuds representanter från socialtjänst och förskola från samtliga stadsdelsnämnder in. Inom ramen för *Förstärkt förskola* slutförs pilotprojektet med socionomer i förskolan under året.

Nämndmål: 1.3.1 Nämnden bidrar till att förskolans utbildning är kompensatorisk, hälsofrämjande, förebyggande och inkluderande

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- stödja stadsdelsnämndernas implementering av stadsgemensamma styrdokument. Under året med särskilt fokus på stadens kommande *Program för barnhälsa, Riktlinjer för Barnsäkerhet* samt *stadsgemensamma bedömningsgrunder för barn i behov av särskilt stöd*
- bidra till utvecklad samverkan med socialtjänsten genom ett samverkansnätverk för avdelningschefer inom förskola och socialtjänst
- anordna *Samverkansdag för socialtjänst och förskola*
- fortsatt utveckla processen för att utreda ansökan från fristående verksamheter om tilläggsbelopp gällande extraordinära stödinsatser för barn i behov av särskilt stöd
- leda och slutföra pilotprojektet med socionomer i förskolan inom ramen för *Förstärkt förskola*

Förväntat resultat

- Aktuella stadsgemensamma styrdokument *Program för barnhälsa, Riktlinjer för Barnsäkerhet* samt *stadsgemensamma bedömningsgrunder för barn i behov av särskilt stöd* har implementerats i stadens förskoleverksamhet
- Strategiska stadsövergripande samverkansfrågor för förskola och socialtjänst har utvecklats
- *Samverkansdag för socialtjänst och förskola* är genomförd
- Pilotprojektet *Socionomer i förskolan* har avslutats och bidragit till framtagandet av en modell för samverkan mellan socialtjänst och förskola
- Processen för ansökan om tilläggsbelopp från fristående verksamhet gällande extraordinära stödinsatser för barn i behov av särskilt stöd har utvecklats med reviderade utredningsmetoder

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Revidera utredningsmetoder och bedömningsgrunder för ansökan om tilläggsbelopp | 2026-01-01 | 2026-12-31 |

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet
Ej aktuellt för nämnden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Stadens kulturutbud nyttjas av förskolor, Stockholms stads program för barns rätt till kultur

Nämnden arbetar för att barn i förskolan ska komma i kontakt med kulturverksamheter i enlighet med *Stockholms stads program för barns rätt till kultur*. Nämndens arbete förväntas bidra till programmets åtagande 1.2 *Stadens egna kulturverksamheter är attraktiva och självklara besöksmål för förskolor och skolor i staden* samt 2.2 *Kulturskolan Stockholm och Stockholms stadsbibliotek når underrepresenterade grupper i högre utsträckning*.

Under året samverkar nämnden med kulturnämnden i arbetet med att sprida information till förskolor om möjligheten att ta del av det tillgängliga kulturutbudet via Kulanpremien. Därtill sprids, i samverkan med kulturnämnden, information om utbudet på Kulturhuset, Liljevalchs konsthall, Medeltidsmuseet och Stadsmuseet samt i stadens bibliotek. Särskilt fokus läggs på att identifiera verksamheter som idag inte nyttjar stadens kulturutbud.

Nämndmål: 1.5.1 Nämnden bidrar till att förskolor nyttjar kulturutbud

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- i samverkan med kulturnämnden informera förskolans verksamhet om möjligheter att ta del av kulturutbud via Kulanpremien
- i samverkan med kulturnämnden informera förskolor om möjligheter att ta del av kulturutbudet på Kulturhuset, Liljevalchs konsthall, Medeltidsmuseet och Stadsmuseet
- i samverkan med kulturnämnden informera förskolor om möjligheter att ta del av kulturutbudet på stadens bibliotek

Förväntat resultat

- Information om stadens kulturutbud för barn har spridits till förskolor
- Förskolor som inte nyttjar stadens kulturutbud har identifierats och nåtts av information

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

Nämnden har ett övergripande uppdrag att stödja och samordna förskoleverksamheternas arbete med miljö- och klimatfrågor.

Arbetet förstärks under året med en funktion för miljö- och klimatsamordning.

I samverkan med miljö- och hälsoskyddsnämnden, kommunstyrelsen och SISAB ges stadsdelsnämnderna stöd i arbetet med minskat matsvinn, förgröningsarbetet av förskolegårdar utifrån lekvärdesriktlinjer samt i arbetet med utfasning av material med skadligt innehåll utifrån *vägledning för kemikaliesmart förskola*. I samverkan med miljö- och hälsoskyddsnämnden genomförs pilotprojektet *Hållbar förskola*, som syftar till att identifiera de mest prioriterade utvecklingsbehoven samt ta fram ett koncept för ett sammanhållet miljö-, klimat och måltidsarbete. Konceptet kan på sikt komma att omfatta exempelvis vägledning, stödmaterial, handböcker samt utbildningar, med goda exempel och arbetssätt som går att använda generellt på stadens förskolor.

För att minska sårbarheten för klimatrelaterade krissituationer inom förskoleverksamheten tar nämnden under året fram arbetssätt för klimatrelaterad riskkartläggning.

Nämnden är en av flera ansvariga nämnder för 12 av 18 delmål i *Miljöprogram 2030*. I stadens *Klimathandlingsplan 2030* har nämnden utsetts till huvudansvarig för 7 åtgärder och delansvarig för 14 åtgärder. Nämndens insatser för att bidra till måluppfyllelse beskrivs under respektive verksamhetsområde.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Klimatbelastningen från förskolans verksamhet minskar

Under året förstärks arbetet med att minska klimatbelastning från förskolans verksamhet med en funktion för miljö- och klimatsamordning. Stadsövergripande nätverk gällande miljö- och klimatfrågor fortsätter samordnas och exempel på framgångsrika arbetssätt och metoder sprids.

Riktlinjer för mat och måltider för förskolan och en handbok som stödjer utvecklingsarbetet för hållbara måltider tas under ledning av nämnden fram under året. Nämnden stödjer och följer därtill upp förskolornas arbete med implementering av mått och mätmetoder för matsvinn i förskolan.

I samverkan med miljö- och hälsoskyddsnämnden och två stadsdelsnämnder genomför nämnden pilotprojektet *Hållbar förskola*. Fokus under året ligger på att pröva och identifiera framgångsrika arbetssätt för bland annat minskad klimatpåverkan, kemikalier, resurseffektivitet och ökad biologisk mångfald, såsom minskad användning av engångsartiklar och plast, utfasning av


material med skadligt innehåll samt hållbara måltider samt mått och mätmetoder för matsvinn. Målet är att på lång sikt ta fram olika metodstöd som riktas till och tillgängliggörs för förskolans verksamhet via en digital kunskapsbank.

För att stödja förskolornas implementering av *Miljöprogram 2030* kommer nämnden att ta fram en handlingsplan. Handlingsplanen omfattar insatser som förväntas bidra till mål 1.2, 2.1, 2.4, 2.5, 3.3, 5.1 och 5.2.

Under året kommer nämnden även uppmuntra och stödja arbetet med ökad cirkularitet, både ur ett miljömässigt och socialt hållbarhetsperspektiv med fokus på återbruk.

Klimathandlingsplan 2030

I stadens *Klimathandlingsplan 2030* är nämnden huvudansvarig för 7 åtgärder och delansvarig för 14 åtgärder. Flertalet av åtgärderna är omhändertagna under nämndmål 2.1.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål år 2026 | Periodicitet |
|---|--------|----------------------------|--------------|
|  Andel upphandlingar som bidrar till cirkularitet | 0 % | Tas fram av nämnd/styrelse | År |
| Kommentar Nämnden har inga planerade upphandlingar över direktupphandlingsgränsen. Då indikatorn endast avser upphandlingar över direktupphandlingsgränsen blir nämndens årsmål noll procent. | | | |

Nämndmål: 2.1.1 Nämnden bidrar till stadens arbete för minskad klimatbelastning från förskolans verksamhet

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- vara delaktig i stadens arbete med implementering av mått och mätmetoder för matsvinn i förskolan
- ta fram *Riktlinjer för mat och måltider för förskolan* samt en handbok som stödjer utvecklingsarbetet för hållbara måltider
- i samverkan med miljö- och hälsoskyddsnämnden och två stadsdelsnämnder genomföra pilotprojektet *Hållbar förskola* med fokus på att identifiera de mest prioriterade utvecklingsbehoven samt ta fram ett koncept för ett sammanhållet miljö- och klimatarbete. Områden som berörs är bland annat minskad användning av engångsartiklar och plast, utfasning av material med skadligt innehåll, hållbara måltider samt mått och mätmetoder för matsvinn
- fortsätta utveckla en kunskapsbank på intranätet där framtagna stödmaterial avseende miljö, klimat och måltidsfrågor samlas och tillgängliggörs för förskoleverksamheten
- uppmuntra och stödja förskoleverksamheternas arbete för ökad cirkularitet, både ur ett miljömässigt och socialt hållbarhetsperspektiv med fokus på återbruk och sprida goda exempel

Förväntat resultat

- Stadsövergripande nätverk för miljö, klimat och måltidsfrågor har bidragit till spridning av framgångsrika arbetssätt, stödmaterial och metoder
- Framgångsrika arbetssätt för minskad klimatbelastning har identifierats genom pilotprojektet *Hållbar förskola*
- *Riktlinjer för mat och måltider för förskolan* samt en handbok som stödjer utvecklingsarbetet för hållbara måltider har tagits fram
- Berörda målgrupper har kännedom om mått och mätmetoder för matsvinn i förskolan
- Kunskap om cirkularitet, ur ett miljömässigt och socialt hållbarhetsperspektiv, har spridits till förskolans medarbetare

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Ta fram en handlingsplan utifrån stadens Miljöprogram 2030 | 2026-01-01 | 2026-12-31 |

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar


Den biologiska mångfalden på stadens förskolor ökar

Under året bidrar nämnden till att den biologiska mångfalden på stadens förskolor ökar. Detta sker genom att i samverkan med stadsdelsnämnderna och SISAB arbeta med förgröning av sju förskolegårdar. Förgröningsarbetet omfattar bland annat att säkra tillgång till grönska i förskolans utemiljöer.

Nämnden sprider information och kunskap till relevanta målgrupper inom förskolans verksamhet om odlingsmöjligheter och hur biologisk mångfald kan stärkas i förskolan. Arbetet sker genom det stadsövergripande nätverket för miljö, klimat och måltidsfrågor som leds av nämnden samt den digitala kunskapsbank som är under uppbyggnad.

För att minska sårbarheten för klimatrelaterade krissituationer inom förskoleverksamheten tar nämnden under året fram arbetssätt för klimatrelaterad riskkartläggning.

Genom beskrivna insatser bidrar nämnden till mål 1.1, 1.2, 4.1 och 4.2 i *Miljöprogram 2030*.

| Indikator | Arsmål | KF:s årsmål år 2026 | Periodicitet |
|---|--------|---------------------|--------------|
|  Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor | 70 % | 70 % | År |

Nämndmål: 2.2.1 Nämnden bidrar till att biologiska mångfalden på stadens förskolor ökar**Beskrivning**

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- i samverkan med stadsdelsnämnderna och SISAB arbeta med förgröning av förskolegårdar
- ta fram ett arbetssätt för nämndens arbete med klimatrelaterad riskkartläggning med syfte att minska sårbarheten för klimatrelaterade krissituationer inom förskoleverksamheten

Förväntat resultat

- Nämnden har bidragit till arbetet med biologisk mångfald, gröna förskolegårdar samt odlingsmöjligheter genom löpande deltagande i stadsövergripande forum samt genom att sprida information och kunskap om frågorna till relevanta målgrupper inom förskolans verksamhet
- Arbetssätt för klimatrelaterad riskkartläggning är framtaget

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

Klimatsmarta val inkluderas i inköp och avtal

Nämnden bidrar till målet genom att medarbetare ges kunskap om klimatsmarta val i arbetet. På förvaltningen sker arbetet genom att implementera *Miljöprogram 2030* vilket väntas resultera i att hållbara och miljömedvetna inköp görs och att perspektiven inkluderas i de avtal nämnden tecknar. Bland annat vid stadsövergripande evenemang för förskola som nämnden arrangerar, genom att välja fossilfria leveranser av mat. Arbetet bidrar till mål 1.2, 2.3 och 2.5 i *Miljöprogram 2030*.

Nämndmål: 2.3.1 Nämnden bidrar till att utsläppen minskar**Beskrivning**

Nämnden arbetar för att uppnå målet genom att:

- implementera *Miljöprogram 2030* på förvaltningen
- välja miljöcertifierade inköp och inkludera detta i avtal, bland annat välja fossilfria leveranser vid stadsövergripande evenemang för förskola när så är möjligt
- tjänsteresor genomförs i enlighet med stadens rese- och mötespolicy

Förväntat resultat

- Nämndens medarbetare har kunskap om och gör klimatsmarta val i arbetet

- *Miljöprogram 2030* är implementerat på förvaltningen
- Miljöcertifierade produkter är inkluderade i förvaltningens avtal
- Fossilmfria leveranser har, när så varit möjligt, valts när nämnden arrangerar stadsövergripande evenemang för förskola

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

Framgångsrika arbetssätt och metoder i förskolornas arbete med miljö- och klimatfrågor sprids

Under året arbetar nämnden för att öka kunskapen och medvetenheten på såväl förvaltningen som i stadens förskolor om de negativa konsekvenser som miljö- och klimatförändringar medför.

Nämndens funktion för miljö- och klimatsamordning ger stöd till förskolornas arbete med miljö- och klimatfrågor. Arbetet grundas i stadsgemensamma program och målsättningar för miljö- och klimatarbetet så som *Vägledning för kemikaliesmart förskola*, *Klimathandlingsplan 2030* och *Miljöprogram 2030*. I samverkan med miljö- och hälsoskyddsnämnden och två stadsdelsnämnder genomförs även pilotprojektet *Hållbar förskola*. Fokus under året är att pröva och identifiera framgångsrika arbetssätt för bland annat minskad klimatpåverkan och att fram ett koncept för ett sammanhållet miljö- och klimatarbete för stadens förskolor.

För att sprida goda exempel och därmed bidra till rättvis omställning fortsätter nämnden arbetet med att utveckla en digital kunskapsbank på intranätet där stödmaterial avseende miljö, klimat och måltidsfrågor samlas och tillgängliggörs för förskoleverksamheten.

Genom beskrivna insatser bidrar nämnden till mål 1.1, 1.2, och 6.1 i *Miljöprogram 2030*.

Nämndmål: 2.4.1 Nämnden bidrar till stadens arbete för ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

Beskrivning

Nämnden arbetar för att uppnå målet genom att:

- funktion för miljö- och klimatsamordning stödjer förskolornas arbete med miljö- och klimatfrågor. Arbetet grundas i stadsgemensamma program och målsättningar för miljö- och klimatarbetet så som *Klimathandlingsplan 2030*, *Miljöprogram 2030* och *Vägledning för kemikaliesmart förskola*
- samordna stadsövergripande nätverk gällande miljö, klimat och måltidsfrågor där exempel på framgångsrika arbetssätt, stödmaterial och metoder tas fram och sprids och möjligheter till erfarenhetsutbyte ges

Förväntat resultat

- Stadsövergripande nätverk för miljö, klimat och måltidsfrågor har bidragit till spridning av framgångsrika arbetssätt, stödmaterial och metoder
- Framgångsrika arbetssätt för minskad klimatbelastning har identifierats genom pilotprojektet *Hållbar förskola*

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

Nämnden ansvarar för att skattemedel används på ett effektivt och rättssäkert sätt och att ha en budget i balans. Nämndens fokus utifrån budgetdirektiv är att arbeta för en långsiktigt hållbar ekonomi och skapa goda förutsättningar för välfärd, samt minskad välfärdsbrottslighet.

Nämnden bidrar till målet genom att skapa organisatoriska förutsättningar för att öka den externa finansieringen. En plan för överföring av köhandläggningen till nämnden från stadsdelsnämnderna tas fram. Nämnden fortsätter att utforma en ändamålsenlig organisation utifrån uppdrag och identifierade behov.

Det strategiska kompetensförsörjningsarbetet i nämndens verksamhet fördjupas med fokus att behålla och stärka befintlig kompetens. Det tillitsbaserade ledarskapet och den tillitsbaserade styrningen stärks som ett led i att stärka och utveckla medarbetarskapet.

Stödmaterial inför validering av utbildningsnivå för anställda barnskötare i stadsdelsnämnderna tas fram. Nämnden leder även uppföljningen av stadsdelsnämndernas arbete utifrån *Handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare*.

Utifrån arbetet med friskfaktorer samt för att främja arbetsmiljön för medarbetarna inom förskolan ska stadsdelsnämnderna i samarbete med nämnden erbjuda arbetsskor till anställda vid stadsdelarna inom förskoleverksamhet. Nämnden samordnar införandet av arbetsskor för enskild regi.

Metoder och arbetssätt för att arbeta strategiskt med bemanningsplanering tas fram i samråd med stadsdelsnämnderna. Nämnden bistår kommunstyrelsen och berörda nämnder i det strategiska arbetet med stadens kompetensförsörjning med fokus på ökad omställning. Nämnden stödjer stadsdelsnämndernas arbete med omställning till fast anställda vikarier samt implementeringen av ramverk för pedagogisk utvecklingstid.

Nämndens uppdrag att stödja kompetensutvecklingen inom yrkessvenska för förskolans personal genomförs i samverkan med

arbetsmarknadsförvaltningen med två satsningar - pilotprojektet *Förskolan som språkutvecklande arbetsplats*, samt *språklyft för måltidspersonal*. Satsningarna har initierats utifrån identifierade behov hos två stadsdelar.

Arbetet med att stärka nämndens krisledningsförmåga och beredskapsorganisation fortgår. Även informationssäkerhetsarbetet fortgår där bland annat kunskapen om risker och möjligheter avseende artificiell intelligens (AI) och syntetisk media stärks.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Nämnden har en budget i balans

Under året bidrar nämnden till att staden har en god ekonomisk hushållning, en budget i balans, att verksamheten ryms inom tilldelad budget samt att prognossäkerheten är hög. Detta görs genom att budget fördelas på ett tydligt sätt och med hänsyn tagen till likvärdighet i förskolan där målet är att skattemedel används effektivt, jämlikt och rättssäkert.




Nämnden bidrar till målet genom att ta fram en plan fram för hur en överföring av köhandläggningen till nämnden kan genomföras. Arbetet sker i samarbete med kommunstyrelsen och i samråd med stadsdelsnämnderna.


Nämndens budgetram uppgår till 3 300,6 mnkr för kostnader och 295,5 mnkr för intäkter, netto 3 005,1 mnkr. Största delen av budget är prestationsfinansierad medan resten är anslagsfinansierad. Nämndens ekonomiska förutsättningar beskrivs mer utförligt under rubriken *Redovisning av ekonomi*.

Extern finansiering genom bidrag

I enlighet med stadens *Handlingsplan för extern finansiering* säkerställer nämnden under året att det finns organisatorisk förmåga att initiera, ansöka om, genomföra och följa upp extern finansiering av projekt. Stöd i arbetet hämtas från kommunstyrelsens internationella enhet där strategisk rådgivning och vägledning finns att tillgå.

För att få en samlad bild av nuläge kartläggs befintlig extern finansiering. Under ledning av kommunstyrelsens internationella enhet kartläggs, tillsammans med andra facknämnder, möjliga områden för gemensam extern finansiering.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål år 2026 | Periodicitet |
|--|---------|---------------------|--------------|
|  Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar | 100 % | 100 % | Tertial |
|  Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar | 100 % | 100 % | Tertial |
|  Nämndens prognossäkerhet T2 | +/- 1 % | +/- 1 % | År |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
|  Förskolenämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen och i samråd med stadsdelsnämnderna, och med beaktande av möjligheterna att bevara god lokalkännedom, ta fram en plan för hur en överföring av köhandläggningen till förskolenämnden kan genomföras | 2026-01-01 | 2026-12-31 |

Nämndmål: 3.1.1 Nämnden har en budget i balans

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att

- arbeta för en god ekonomisk hushållning
- fördela budget på ett tydligt sätt med hänsyn tagen till likvärdighet i förskolan
- genomföra regelbundet budget- och prognosarbete i tät dialog med samtliga chefer
- identifiera eventuella avvikelser och omhänderta dessa
- säkerställa att det finns organisatorisk förmåga att initiera, ansöka om, genomföra och följa upp extern finansiering av projekt

Förväntat resultat

- Verksamheten har rymts inom tilldelad budget
- Prognossäkerheten har varit hög
- Skattemedel har använts på ett effektivt, jämlikt och rättssäkert sätt
- Organisatorisk förmåga för att öka nämndens externa finansiering har utvecklats
- Inventering av möjliga områden att söka extern finansiering har inletts

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Genomföra en kartläggning av ersättningar och bidrag som erbjuds fristående anordnare | 2026-01-01 | 2026-09-30 |
| Översyn av socioekonomiskt tillägg med fokus på språkstöd | 2026-01-01 | 2026-09-30 |

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb

Nämnden bidrar till att arbetstillfällen ges

För att ta emot personer från *Stockholmsjobb* till förvaltningen kommer nämnden under året kartlägga hur mottagande kan utformas. Nämnden tillhandahåller även platser för feriejobb och praktikplatser för högstestuderande.




Näringslivs- och tillsynsarbete

Nämndens ordförande tillsammans med representanter från förvaltningen genomför regelbundet träffar med förskolans branschråd. Branschrådet syftar till att skapa en kontaktyta för dialog om angelägna förskolefrågor mellan politiker och förskolans arbetsgivare oavsett regi.

Förvaltningen ger regelbundet ut ett digitalt *Nyhetsbrev till ledare inom fristående förskola och pedagogisk omsorg*. Intervallet på utskick styrs av förvaltningens behov av att kommunicera information till verksamhet i enskild regi.

Utvecklingsarbetet med att stärka processerna gällande tillståndsprovning och tillsyn fortgår så att fristående förskolor och pedagogisk omsorg i enskild regi, uppfyller de krav som ställs.

Inom ramen för *Samordnad tillsyn* samverkar nämnden med andra nämnder som också har tillsynsuppdrag. *Läs mer under 3.6.*

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål år 2026 | Periodicitet |
|--|--------|----------------------------|--------------|
|  Antal tillhandahållna platser för feriejobb | 2 st | Tas fram av nämnd/styrelse | Tertial |
|  Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb | 1 st | Tas fram av nämnd/styrelse | Tertial |
|  Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning | 1 st | Tas fram av nämnd | Tertial |

Nämndmål: 3.2.1 Nämnden bidrar till att arbetstillfällena ges

Beskrivning

Nämnden arbetar för att uppnå målet genom att:

- tillhandahålla platser för feriejobb och praktikplatser för högskolestuderande
- kartlägga hur mottagande av personer från *Stockholmsjobb* kan utformas

Förväntat resultat

- Kartläggning kring förutsättningar för mottagande av personer från *Stockholmsjobb* har genomförts
- Nämnden har tillhandahållit praktikplatser för högskolestuderande
- Nämnden har tillhandahållit platser till feriejobb

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med
Ej aktuellt för nämnden.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Förskolan har ett långsiktigt och strategiskt kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingsarbete

Under året leder nämnden implementeringen av enhetlig yrkestitulatur i förskolan. Arbetet genomförs utifrån framtagna plan och sker i samarbete med kommunstyrelsen, arbetsmarknadsnämnden och stadsdelsnämnderna.

Under året tas stödmaterial inför validering av utbildningsnivå för barnskötare fram. Nämnden leder uppföljningen av stadsdelsnämndernas arbete utifrån *Handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare* och ansvarar för att *Programmet för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad* följs, utvärderas och vid behov revideras. Nämnden leder under året det stadsövergripande nätverk där stadsdelsnämndernas avdelningschefer för förskolan deltar.

I samråd med stadsdelsnämnderna utvecklar nämnden metoder och arbetssätt för att arbeta strategiskt med bemanningsplanering. I arbetet beaktas lokala förutsättningar för barngruppernas storlek samt personaltäthet. Nämnden ger stadsdelsnämnderna stöd i arbetet med omställning till fast anställda vikarier, såsom lokala bemanningsteam. Vidare tas en process fram för stadsdelsnämndernas arbete med implementering av *ramverk för pedagogisk utvecklingstid*.

Under året bidrar nämnden till kommunstyrelsens strategiska arbete med stadens kompetensförsörjning med fokus på ökad omställning.

Utifrån arbetet med friskfaktorer samt för att främja arbetsmiljön för medarbetarna inom förskolan ska stadsdelsnämnderna i samarbete med nämnden erbjuda arbetsskor till anställda vid stadsdelarna inom förskoleverksamhet. Nämnden samordnar införandet av arbetsskor för enskild regi.

Nämnden ansvarar för placering av förskollärarstudenters verksamhetsförlagda utbildning på kommunala och fristående förskolor samt för samordning i frågor kopplade till den verksamhetsförlagda utbildningen. Nämnden samordnar även arbetsplatsförlagt lärande för barnskötare. Under året kommer förvaltningen delta i lokalt programråd för barnskötarutbildningen på Midsommarkransens gymnasium samt i stadsövergripande yrkesråd för barn- och fritidsprogrammet.

Nämnden ansvarar för att löpande informera rektorer, förskollärare och barnskötare om de kompetensutvecklings- och fortbildningsinsatser som finns att tillgå och samordnar under året även utbildningsinsatser för stadens förskolor gällande våldsbejakande extremism, våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck.

För att stärka kompetensen i yrkessvenska hos förskolepersonal kommer nämnden i samverkan med arbetsmarknadsnämnden erbjuda språklyft för måltidspersonal i Enskede-Årsta-Vantörs förskolor. Under året slutförs insatsen *Förskolan som språkutvecklande arbetsplats* som genomförs på två förskolor i Skärholmen.




Medarbetare på förvaltningen har bra arbetsförhållanden och utvecklingsmöjligheter




Under året fördjupar nämnden det strategiska kompetensförsörjningsarbetet med fokus på att behålla och stärka befintlig kompetens på förvaltningen. Inom ramen för ordinarie arbetsmiljöarbete, fortsätter utvecklingen av arbetet med friskfaktorer. Det tillitsbaserade ledarskapet samt medarbetarskapet på förvaltningen ska stärkas. Tillitsbaserad styrning och de organisatoriska förutsättningarna för nya chefsstrukturen är också prioriterade frågor. Arbetet innefattar att vidareutveckla stödjande strukturer och arbetssätt. Fokus är arbetsprocesser som ger tydlighet i chefsuppdraget och strategiska dialoger för att skapa samsyn kring ledarskap.


Under året påbörjas arbetet på förvaltningen med diplomeringsutbildningar inom hbtqi och alla former av rasism. För att säkerställa att ingen diskriminering sker genomförs rekryteringar i enlighet med stadens kompetensbaserade rekryteringsprocess.

Organisering för ett hållbart arbetsliv

Under året utvecklas den tillitsbaserade styrningen och de organisatoriska förutsättningarna för chefsstrukturen med syftet att skapa goda förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. Arbetet innefattar att vidareutveckla stödet till förvaltningens chefer. Fokus är arbetsprocesser som ger ökad tydlighet i chefsuppdraget och att genom strategiska dialoger skapa samsyn i chefskollegiet kring stadens modell för ledarskap. Arbetsprocesser innefattar bland annat strategisk kompetensförsörjning, lönebildning och det systematiska arbetsmiljöarbetet.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål år 2026 | Periodicitet |
|---|--------|---------------------|--------------|
|  ♀ Aktivt Medskapandeindex | 82 | 82 | År |
|  ♀ Sjukfrånvaro | 5 % | Tas fram av nämnd | Tertial |
|  ♀ Sjukfrånvaro dag 1–14 | 2 % | Tas fram av nämnd | Tertial |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
|  Förskolenämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen, arbetsmarknadsnämnden och stadsdelsnämnderna implementera den plan för genomförande för att införa en enhetlig yrkestitulatur i förskolan som antagits av förskolenämnden | 2026-01-01 | 2026-12-31 |
|  Förskolenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna införa arbetsskor inom förskolan för att främja personalens arbetsmiljö och friskfaktorer | 2026-01-01 | 2026-12-31 |
|  Förskolenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna utveckla metoder för att förstärka | 2026-01-01 | 2026-12-31 |

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| den strategiska bemanningsförmågan. I detta ingår arbete med att minska barngruppernas storlek och att säkerställa en god personaltäthet | | |
|  Kommunstyrelsen ska i samråd med förskolenämnden, äldrenämnden, stadsdelsnämnderna samt övriga berörda nämnder analysera kompetensförsörjningsbehoven på kort och lång sikt inom välfärdsverksamheterna och föreslå åtgärder för bland annat ökad omställning | 2026-01-01 | 2026-12-31 |

Nämndmål: 3.4.1 Nämnden stödjer stadsdelsnämndernas långsiktiga, strategiska kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingsarbete inom förskolan

Beskrivning

Nämnden arbetar för att uppnå målet genom att:

- ansvara för att *Programmet för kompetensförsörjning inom förskolan i Stockholms stad* följs, utvärderas och vid behov revideras
- leda stadsövergripande nätverk där stadsdelsnämndernas avdelningschefer för förskolan deltar
- stödja stadsdelsnämndernas strategiska bemanningsplanering och arbetet med omställning till fast anställda vikarier så som lokala bemanningsteam
- leda implementeringen av enhetlig yrkestitulatur i förskolan
- löpande informera om kompetensutvecklings- och fortbildningsinsatser som finns att tillgå
- leda uppföljningen av stadsdelsnämndernas arbete utifrån *Handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för förskollärare och barnskötare*
- ansvara för placering av förskollärarstudenters verksamhetsförlagda utbildning på kommunala och fristående förskolor i staden
- samordna frågor kopplade till verksamhetsförlagd utbildning i syfte att säkerställa likvärdig kvalitet för studenter
- ansvara för samordning av arbetsplatsförlagt lärande för elever från gymnasieutbildningar såsom barn- och fritidsprogrammet
- delta i lokalt programråd för barnskötarutbildningen på Midsommarkransens gymnasium samt stadsövergripande yrkesråd för barn- och fritidsprogrammet
- i samverkan med arbetsmarknadsförvaltningen erbjuda språklyft för måltidspersonal i Enskede-Årsta-Vantörs förskolor
- slutföra insatsen *Förskolan som språkutvecklande arbetsplats* som genomförs på två förskolor i Skärholmen
- stödja stadsdelsnämndernas implementering av ramverk för pedagogisk utvecklingstid
- samordna utbildningsinsatser för stadens förskolor gällande våldsbejakande extremism, våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck

Förväntat resultat

- Information om tillgängliga utbildningar för målgrupper rektorer, förskollärare och barnskötare har spridits
- Det nya *ramverket för pedagogisk utvecklingstid* är implementerat i stadsdelsnämnderna
- Stödmaterial för validering av utbildningsnivå för barnskötare är framtaget
- Slutsatser från pilotprojektet *Förskolan som språkutvecklande arbetsplats* har redovisats i en rapport
- Utvärdering av *Språklyftet för måltidspersonal* har genomförts
- Utbildningsinsatser för stadens förskolor gällande våldsbejakande extremism, våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck har samordnats

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---|------------|------------|
| Översyn av samordningsuppdraget för verksamhetsförlagd utbildning (VFU) med fokus på att säkra god kvalitet och effektiv resursanvändning | 2026-01-01 | 2026-09-30 |

Nämndmål: 3.4.2 Nämndens medarbetare har bra arbetsförhållanden och utvecklingsmöjligheter**Beskrivning**

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- utveckla en långsiktig hållbar verksamhet där medarbetares handlingsutrymme är definierat
- fördjupa det strategiska kompetensförsörjningsarbetet utifrån perspektivet behålla och stärka befintlig kompetens så medarbetare upplever att de utvecklas
- fortsätta utveckla det systematiska arbetet med friskfaktorer inom ramen för ordinarie systematiskt arbetsmiljöarbete
- förstärka det tillitsbaserade ledarskapet med riktningen att främja en kultur som präglas av tillit och öppenhet
- vidareutveckla en ändamålsenlig organisation med stödjande strukturer och arbetssätt, där fokus är arbetsprocesser som ger tydlighet i chefsuppdraget.
- vidareutveckla strategiska dialoger för att skapa samsyn kring ledarskap som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv

Förväntat resultat

- Aktivt medarbetarindex (AMI) har förbättrats jämfört med föregående år
- Arbetsprocesser som ger stöd och tydlighet i chefsuppdraget har tagits fram

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|---------------------------------|------------|------------|
| Genomföra utbildning inom hbtqi | 2026-01-01 | 2026-12-31 |

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

Förskolan en hög krishanteringsförmåga

Under året fortgår arbetet med att stärka förvaltningens krisledningsförmåga och beredskapsorganisation. Kunskapshöjande insatser avseende krisledning kommer att genomföras inom förvaltningen. Nämnden ingår även i stadens sektorsorganisation och deltar under året i stadens beredskapsarbeten.

Framtagna kommunikationskanaler tas i bruk och nämnden möjliggör därmed kriskommunikation till stadens förskolor. Förslag tas fram på beredskapsstärkande åtgärder från uppdraget *beredskapssektor skola förskola* att utreda planeringsförutsättningarna för de kommunala förskolorna.

Risk- och sårbarhetsanalys och civil beredskap

Kunskapshöjande information om civil beredskap delas inom förvaltningen. Förnyad analys av risker och sårbarheter som ska prioriteras och planeras som insatser för att öka förmåga inom civil beredskap genomförs.

För att minska sårbarheten för klimatrelaterade krissituationer inom förskoleverksamheten tar nämnden under året fram arbetssätt för klimatrelaterad riskkartläggning. *Läs mer under 2.2.1.*



Behovsstyrd utveckling inom it och digitalisering


Under året arbetar nämnden vidare med registerförteckning och implementerar lokala anvisningar för informationssäkerhet på förvaltningen. För att säkerställa drift och återhämtning vid incidenter tas under året en kontinuitetsplan fram. Ett ändamålsenligt årshjul för informationssäkerhet och dataskydd med representation från samtliga avdelningar i förvaltningen tas också det fram. Under året fortsätter arbetet med klassningar av befintliga system och tjänster, arbetet sker enligt en prioritetsordning.

I linje med stadens övergripande mål stärks under året kunskapen om risker och möjligheter avseende artificiell intelligens (AI) och syntetisk media.

Rådighet och beredskap

Arbetet med att säkerställa beredskap och rådighet inom upphandling och avtalsuppföljning av befintliga avtal fortsätter. Systematisk avtalsuppföljning säkerställer att leverantörer är ekonomiskt stabila och har kapacitet att leverera. Majoriteten av inköpen sker via stadens centrala avtal där eventuella avvikelser rapporteras.

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål år 2026 | Periodicitet |
|---|--------|---------------------|--------------|
|  Andel elektroniska inköp | 75 % | 75 % | År |
|  Andel prioriterade avtal där uppföljning genomförts | 95 % | 95 % | År |

| Indikator | Årsmål | KF:s årsmål år 2026 | Periodicitet |
|---|--------|-----------------------------|--------------|
|  Andel upphandlingar som innehåller krav på arbetsrättsliga villkor | 0 % | Tas fram av nämnd/ styrelse | År |
| Kommentar Nämnden har inga planerade upphandlingar över direktupphandlingsgränsen. Då indikatorn endast avser upphandlingar över direktupphandlingsgränsen blir nämndens årsmål noll procent. | | | |

Nämndmål: 3.5.1 Nämnden har en hög krishanteringsförmåga och bidrar till stadens civila beredskap

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- genomföra årlig övning av förvaltningens krisledningsorganisation
- delta i stadens sektorsorganisation för civil beredskap
- genomföra kunskapshöjande insatser avseende civil beredskap och krisledning inom förvaltningen

Förväntat resultat

- Förnyad risk- och sårbarhetsanalys för nämndens verksamhet har genomförts och plan för prioriterade insatser är framtagen

Nämndmål: 3.5.2 Nämnden bidrar och stödjer behovsstyrd utveckling inom it och digitalisering

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- implementera lokala anvisningar för informationssäkerhet
- ta fram en kontinuitetsplan för att säkerställa drift och återhämtning vid incidenter
- införa ett ändamålsenligt årshjul för informationssäkerhet och dataskydd
- fortsätta arbetet med att genomföra klassningar av befintliga system och tjänster enligt en prioritetsordning
- stärka medarbetares och chefers kompetens inom artificiell intelligens (AI) och syntetisk media

Förväntat resultat

- Vid inköp av system och upphandlingar av system och tjänster har informationssäkerhet och dataskydd beaktats enligt fastställda rutiner
- Kontinuitetsplan har tagits fram
- Införande av årshjul för informationssäkerhet och dataskydd har genomförts
- Medarbetares kunskap och kompetens om risker och möjligheter avseende artificiell intelligens (AI) och syntetisk media har ökat

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

Nämnden har metoder för att främja arbetet med förebyggande insatser

Förebyggande insatser

Nämnden stödjer stadsdelsnämndernas implementering av stadsgemensamma styrdokument. Under året ges stadens kommande *Program för barnhälsa, Riktlinjer för Barnsäkerhet* samt stadsgemensamma *Bedömningsgrunder för barn i behov av särskilt stöd* särskilt fokus. Nämnden bidrar till utvecklad samverkan med socialnämnden genom ett samverkansnätverk för avdelningschefer inom förskola och socialtjänst. Nämnden anordnar även *Samverkansdag för socialtjänst och förskola*. Läs mer under 1.3.1.

Under året arbetar nämnden även med utbildningsinsatser kopplade till preventivt arbete mot våldsbejakande extremism, våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck. Läs mer under 3.4.1.

Välfärdsbrott

Under året genomför nämnden kunskapshöjande aktiviteter inom området välfärdsbrottslighet. Kontroll avseende utbetalningar av ersättningar och bidrag till fristående anordnare av förskoleverksamhet utvecklas och som en del i detta genomförs riskanalyser kopplat till processerna för utbetalning. Utökad samverkan inom förvaltningen bidrar också till färre felaktiga utbetalningar och är en del i att förebygga och tidigt upptäcka välfärdsbrott. Nämnden fortsätter att verka för samverkan med berörda nämnder i staden inom ramen för *Samordnad tillsyn* och tillståndsprövning. Därtill söker nämnden fortsatt samverkan med andra kommuner och myndigheter relaterat till tillståndsprövning och tillsyn.

Förvaltningsgemensam utbildning för berörda i nämndens *Riktlinjer för direktupphandling* ser till att seriositetsprövning av leverantörer sker i samband med direktupphandling. Fortlöpande avtalsuppföljning genomförs för att upptäcka oegentligheter.

Nämndens rekrytering sker fortsatt i enlighet med stadens kompetensbaserade rekryteringsprocess där kontroll av ID-handling är en del i att motverka välfärdsbrott, detta genom att säkra identiteten hos rekryteringskandidater.

Förvaltningen ska vidare implementera stadens nya modell för intern kontroll och genomför arbetet med intern kontroll i enlighet med nämndens system för intern kontroll. *Se bilaga 2.*

Nämndmål: 3.6.1 Nämnden har utvecklade arbetssätt och samverkan med andra för att motverka välfärdsbrott**Beskrivning**

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- Utveckla fler arbetssätt och bredda kompetensen för att förebygga och upptäcka välfärdsbrott vid tillståndsprövning, tillsyn och tilläggsbelopp
- Inom ramen för nämndens tillsyn initiera och samordna gemensam tillsyn med andra nämnder som har tillsynsansvar utifrån behov genom stadens organisation för *Samordnad tillsyn*
- Utveckla arbetet med intern kontroll

Förväntat resultat

- Fler arbetssätt och breddad kompetens för att förebygga och upptäcka välfärdsbrott vid tillståndsprövning, tillsyn och tilläggsbelopp är utvecklade
- Inom ramen för nämndens tillsyn har gemensam tillsyn med andra nämnder som har tillsynsansvar initierats och genomförts utifrån behov genom stadens organisation för *Samordnad tillsyn*
- Arbetet med intern kontroll har utvecklats

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
| Utveckla arbetssätt för att förebygga och upptäcka välfärdsbrott vid tillståndsprövning, i tillsyn och vid ansökan om tilläggsbelopp | 2026-01-01 | 2026-12-31 |

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

Nämnden bidrar till att stadens förskoleverksamhet är öppen, jämställd och demokratisk

Under året bidrar nämnden med förskolans och de yngsta medborgarnas perspektiv i frågor som rör barn. Detta görs bland annat genom deltagande i stadsövergripande nätverk, arbetsgrupper och referensgrupper inom området mänskliga rättigheter.

Nämnden ansvarar för att omvärldsbevaka, samla in och säkerställa att framgångsrika arbetssätt för ökad inskrivningsgrad och främjande av närvaro sprids inom staden. I samarbete med stadsdelsnämnderna kartlägger och analyserar nämnden närvaron i förskolan. *Läs mer under 1.1.1.*

Under året tillhandahåller nämnden stöd och sprider kunskap om språkutvecklande arbetssätt. *Läs mer under 1.2.3.*

Nämnden vidareutvecklar arbetet på förvaltningen med utgångspunkt i stadens *Program för de mänskliga rättigheterna* och

dess tillhörande handlingsplaner. För att öka kunskapen hos förvaltningens chefer och medarbetare påbörjas under året utbildning inom området hbtqi och alla former av rasism påbörjas. Under året fortsätter nämnden även arbetet med åtgärder från kartläggningen *Antisemitism i Stockholms skolor*.

Nämnden tar emot internationella studiebesök och möjliggör internationellt erfarenhetsutbyte när tillfälle ges. Studiebesök planeras i samverkan med stadsdelsnämnder och facknämnder när detta är lämpligt.

Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna

Med utgångspunkt i *Program för de mänskliga rättigheterna* och dess tillhörande handlingsplaner vidareutvecklas det interna arbetet. Insatser utgår främst från programmets fokusområde *Kunskap och information*.

Information och presentation av stadens olika profilverksamheter, exempelvis förskolan Norrskenet, stärks på *Hitta förskola*. *Läs mer under 1.1.2.*


Stadsdelsnämnderna ges stöd i arbetet med modersmålsstöd i förskolan inklusive nationella minoriteters modersmål. Vidare slutredovisas under året resultatet av pilotprojektet *SpråkPeda*. *Läs mer under 1.2.3.*

Kunskapshöjande aktiviteter i linje med programmets intentioner genomförs löpande. Under året påbörjas arbetet på förvaltningen med diplomeringsutbildningar om hbtqi och mot alla former av rasism.

Arbetet med åtgärder från kartläggningen *Antisemitism i Stockholms skolor* fortgår.

En intern kartläggning av hur nämnden kan utforma mottagande av personer från *Stockholmsjobb* fortlöper. För att säkerställa att ingen diskriminering sker genomförs rekryteringar i enlighet med stadens kompetensbaserade rekryteringsprocess. Även arbetet med att säkerställa beredskap och rådighet inom upphandling och avtalsuppföljning av befintliga avtal fortgår. *Läs mer under 3.2.1 och 3.6.*

Nämnden är målsansvarig för mål 4 i *Agenda 2030, En god utbildning för alla*. Arbetet sker främst genom uppdragen kring ökad inskrivningsgrad, ökad närvaro i förskola och språkutvecklande arbetssätt. Arbetet sker bland annat genom omvärldsbevakning och insamling av framgångsrika arbetssätt samt spridning av framgångsrika arbetssätt för ökad inskrivningsgrad och främjande av närvaro sprids inom staden. Nämnden tillhandahåller stödmaterial och sprider kunskap om språkutvecklande arbetssätt. *Läs mer under 1.1.1 och 1.2.3.*

| Aktivitet | Startdatum | Slutdatum |
|--|------------|------------|
|  Kommunstyrelsen ska i samarbete med förskolenämnden, utbildningsnämnden och stadsdelsnämnderna med utgångspunkt i handlingsplanen mot rasism initiera ett arbete för att öka kunskapen om alla former av rasism i stadens pedagogiska verksamheter | 2026-01-01 | 2026-12-31 |

Nämndmål: 3.7.1 Nämnden bidrar till en öppen, jämställd och demokratisk stad

Beskrivning

Nämnden arbetar för att nå målet genom att:

- delta i stadsövergripande nätverk, arbetsgrupper och referensgrupper inom området mänskliga rättigheter och därmed bidra med förskoleperspektivet för en öppen, jämställd och demokratisk stad
- vidareutveckla det interna arbetet med utgångspunkt i stadens *Program för de mänskliga rättigheterna* och dess tillhörande handlingsplaner. Insatser utgår främst från programmets fokusområde *Kunskap och information*
- fortsätta arbetet med åtgärder från kartläggningen *Antisemitism i Stockholms skolor*
- omvärldsbevaka, samla in och säkerställa att framgångsrika arbetssätt för ökad inskrivningsgrad och främjande av närvaro sprids
- kartlägga och analysera närvaron i förskolan i samarbete med stadsdelsnämnderna
- tillhandahålla stöd och sprida kunskap om språkutvecklande arbetssätt
- ta emot internationella studiebesök och möjliggöra internationellt erfarenhetsutbyte
- verka för en ökad kunskap hos nämndens chefer och medarbetare om hbtqi och alla former av rasism

Förväntat resultat

- Nämnden har deltagit i stadsövergripande nätverk inom området mänskliga rättigheter
- Nämnden har genomfört insatser för implementering av stadens *Program för de mänskliga rättigheterna* och dess tillhörande handlingsplaner för medarbetare på förvaltningen
- Utbildning inom hbtqi och alla former av rasism har påbörjats

Redovisning av ekonomi

Nämndens ekonomiska förutsättningar

Nämndens budgetram uppgår till 3 005,1 mnkr. Det är en ökning av kostnader om totalt 20,9 mnkr mot 2025 och en ökning av intäkter om 95,1 mnkr mot 2025. Totalt innebär detta att nettobudget har minskat med 74,2 mnkr mot 2025.

| Driftsbudget, belopp i mnkr | VP 2025 | VP 2026 | Ökning(+)/minskning(-) |
|--------------------------------|---------|---------|------------------------|
| Kostnader | 3 279,7 | 3 300,6 | 20,9 |
| Intäkter | 200,4 | 295,5 | 95,1 |
| Netto | 3 079,3 | 3 005,1 | -74,2 |

Budget har tilldelats förskolenämnden enligt nedan anslag.

| Förskolenämndens budget | 2025 | 2026 | Skillnad |
|---------------------------------|----------------|----------------|--------------|
| Kostnader | | | |
| Schablon NETTO | 2 930,8 | 2 934,5 | 3,7 |
| Myndighetsutövning | 60,0 | 62,4 | 2,4 |
| Socioekonomiskt tillägg | 231,6 | 233,2 | 1,7 |
| Barnomsorg på OB-tid, Anslag | 16,0 | 16,0 | 0,0 |
| Särskilda satsningar | 16,0 | 29,1 | 13,1 |
| Kompetensutveckling | 25,4 | 25,4 | 0,0 |
| Intäkter | | | |
| Statsbidrag | 200,4 | 295,5 | 95,1 |
| Totalt | 3 079,3 | 3 005,1 | -74,2 |

Budgeten har minskat för följande:

- Ny stadsintern hyresmodell -1,6 mnkr

Budgeten har ökats för följande:

- Intäktskrav maxtaxan +95,1 mnkr
- Total förändring av volymförändring, ökad schablon och minskade genomsnittliga avgifter förskola +1,7mnkr
- Förstärkt tillsyn av fristående aktörer +3,0 mnkr
- Funktion för miljö- och klimatsamordnare +1,0 mnkr
- Samarbete med civilsamhället, ökad inskrivningsgrad Järva/Skärholmen +2,0mnkr
- Stöd kring bemanning och omställning minskat barnantal +2 mnkr
- Personalsatsning, arbetsskor i förskolan +6,6 mnkr
- Förstärkt likvärdighet i förskola +2,5 mnkr

Budgetramen består till största del av en kostnadsschablon per barn i fristående förskola. Grundsablonen är uppräknad med 2,5 procent mot 2025 enligt kommunfullmäktiges budgetförslag. Budget för 2026 beräknas utifrån barnantalet i avläsningen per mars 2025 som var totalt 18 694 barn i fristående förskoleverksamhet. Prestationsförändringar, dvs förändrad budget med anledning av

förändring av antal schablonggrundande barn, anges i månads- och tertialrapporter under året. Den slutliga justeringen av nämndens budget görs i december utifrån avläsning av antal barn i verksamheterna. Prognosen för antal barn 2026 är cirka 17 458 barn vilket skulle innebära en minskning av budget om 158,3 mnkr. Budgetjustering kommer även ske för utbetald hyreskompensation samt en höjning av grundschablon för de förskolor som är anslutna till den stadsgemensamma förskolekön under vårterminen. Se schablonggrundande barn i tabell nedan.

| | KF 2025 | T2 2025 | KF 2026 | VP 2026 |
|-------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Stockholmsbarn i enskild regi | 19 155 | 17 894 | 18 694 | 17 458 |

Utifrån tilldelade anslag har nämnden möjlighet att omfördela medel och presentera budget och prognos på det sätt som bäst motsvarar verksamheten. Nämnden väljer att presentera budget enligt tabell nedan och det är så den kommer följas upp under 2026. Ett exempel på omfördelning är det tilldelade anslaget för kompetensutveckling om 25,4 mnkr som har fördelats enligt posterna vikarieersättning (10 mnkr), kompetensutveckling (10 mnkr) samt förvaltningskostnader (5,4 mnkr) vilket främst utgörs av kostnader för personal som arbetar med kompetenshöjande insatser.

- Förvaltningskostnader inklusive särskild satsning: denna post utgörs främst av personal, IT, kommunikation och lokaler. Lokalkostnaderna beräknas halveras på grund av ny stadsintern hyresmodell
- Schablonutbetalningar och intäktskrav: Denna post avser utbetalning av förskolepeng till fristående anordnare av förskoleverksamhet och intäktskrav för statsbidrag för maxtaxa och kvalitetshöjande åtgärder

I nämndens budget ingår även anslag som ska täcka utbetalningar utöver förskolepeng. Dessa beskrivs närmare nedan.

- Socioekonomiskt tillägg, utbetalningar: avser socioekonomisk ersättning, tilläggsbelopp och språkstöd
- Barnomsorg på obekväm arbetstid, utbetalningar: avser ersättning till andra förvaltningar och fristående anordnare för barnomsorg på obekväm arbetstid
- Vikarieersättning, utbetalningar: avser den ersättning som förskolor får för anställda som på arbetstid vidareutbildar sig till barnskötare och förskollärare eller läsa en magister-, master- eller licentiatexamen
- Kompetensutveckling: avser de kompetensutvecklingsinsatser som förskoleförvaltningen bedriver under året, bland annat verksamhetsförlagd

utbildning, barnskötarutbildning på Midsommarkransens gymnasium och samarbete med Södertörns högskola

- Arbetsskor: avser den personalsatsning som finns med i budget 2026 för arbetsskor i förskolan till de fristående anordnarna

| Förskolenämndens budget 2026, netto | Budget |
|---|----------------|
| Förvaltningskostnader inklusive särskild satsning | 94,3 |
| Schablonutbetalningar och intäktskrav | 2 639,0 |
| Socioekonomiskt tillägg, utbetalningar | 229,2 |
| Barnomsorg på OB-tid, utbetalningar | 16,0 |
| Vikarieersättning, utbetalningar | 10,0 |
| Kompetensutveckling | 10,0 |
| Arbetsskor | 6,6 |
| Totalt | 3 005,1 |

Budget och prognos 2025 samt utfall 2024

| Förskolenämnden, drift | Utfall 2024 | VP 2025 | Justerad budget 2025 per oktober | Prognos oktober 2025 |
|------------------------|-------------|----------|----------------------------------|----------------------|
| Kostnader | 3255,4 | 3 279,70 | 3 251,30 | 3 232,30 |
| Intäkter | -338,3 | -200,4 | -293,6 | -293,6 |
| Netto drift | 2917,1 | 3 079,3 | 2 957,7 | 2 938,7 |

Budget i tabellen ovan är justerad utifrån beslutade budgetjusteringar. Justerad budget tar hänsyn till den prognostiserad prestationsförändring och hyreskompensation 2025.

Investeringar

Nämndens budgetram för investeringar uppgår till 0,1 mnkr.

| Investeringsbudget, belopp i mnkr | VP 2025 | VP 2026 | Ökning(+)/minskning(-) |
|-----------------------------------|---------|---------|------------------------|
| Investeringar | 0,1 | 0,1 | 0 |

Försäljningar av anläggningstillgångar

Nämnden har inga anläggningstillgångar som är aktuella för försäljning.

Resultatenheter

Nämnden har inga resultatenheter.

Verksamhetsprojekt (driftprojekt)

Nämnden har inga planerade driftprojekt som uppfyller kriterierna för verksamhetsprojekt.

Budgetjusteringar

Nämnden begär inga budgetjusteringar i verksamhetsplan 2026.

Omslutningsförändringar

En omslutningsförändring avser ökade/minskade kostnader som har ett direkt samband med ökade/minskade intäkter.

Nämnden ansöker inte om några omslutningsförändringar i verksamhetsplan 2026.

Medel för lokaländamål

Nämndens budget kommer under 2026 justeras för den hyreskompensation som betalas ut till fristående verksamheter.

Övriga ekonomiska redovisningar

Inget övrigt finns att redovisa.

Systematiskt kvalitetsarbete

Under året definierar och stärker nämnden sitt IT- och digitaliseringsuppdrag. Detta så att behovsstyrda tjänster kan levereras och beroenden med övriga förvaltningar och bolag samordnas. För att möjliggöra ändamålsenliga roller och funktioner anpassas resurser och kompetenser. Genom systematiskt samarbete och systematisk utvärdering av arbetssätt, både internt och med externa partners, förbättras arbetsprocesser och användning av system kontinuerligt med användarnas behov i fokus, samtidigt som en kultur som främjar innovation, lärande och förändringsvilja byggs upp.

Det tillitsbaserade ledarskapet samt medarbetarskapet stärks. Detta för att skapa en kultur som präglas av tillit och öppenhet, där lärande och verksamhetsutveckling är en naturlig del. Nämndens samtliga uppdrag förutsätter någon form av samverkan och samarbete med externa parter där lärande och erfarenhetsutbyte är en viktig del. Arbetet sker i olika forum, exempelvis i samarbete med stadsdelsnämnderna i framtagande av stadsövergripande system för kvalitetsuppföljning och bedömning av förskolans kvalitet (1.2) och samarbetet med miljö- och hälsoskyddsnämnden i pilotprojektet *Hållbar förskola* (2.1). Under året utvecklas samverkan med civilsamhället (1.1) och arbetet med *Samordnad tillsyn* fortgår (3.6). Tillsammans med andra facknämnder inleds en kartläggning och gemensamt lärande av möjligt gemensamt föremål för extern finansiering (3.1).

Genom nämndens utskick av *Nyhetsbrev till ledare inom fristående förskola och pedagogisk omsorg* och *Nyhetsbrev för chefer, rektorer och ledare i kommunal förskola* ges information som syftar till att stödja huvudmän och chefer att utveckla en lärande och mer likvärdig verksamhet (3.2).

I samråd med kommunstyrelsen ses befintliga indikatorer inom förskoleområdet över, bland annat för att komplettera med statistik från förskoleverksamhetens nya närvarosystem *Tempus* (1.1).

Nämnden fortsätter utdelningen av stipendium till Stockholmsregionens förskollärarstudenter. Stipendiet ges två kandidatuppsatser som har potential att bidra till utvecklingen av förskolan i Stockholm.

Rapporten *Förskola i Stockholm* tillgängliggörs under året för allmänheten (1.2). Under året ges även stadsdelsnämnderna stöd i att mer likvärdigt kommunicera förskola i syfte att stärka bilden av kommunal verksamhet. Delprojektet för *Hitta förskola* avslutas under året (1.1).

Övrigt

En sammanhållen stad - lokala utvecklingsbehov

Det finns idag stora skillnader i livsvillkor och tillgång till goda livsmiljöer mellan individer och grupper av invånare i staden. I stadens budget för 2026 anges att nämnder och bolags gemensamma arbete för mer jämlika livsvillkor och för en sammanhållen stad ska stärkas och ges tydligare ramar med geografiskt prioriterade områden som utgångspunkt. De prioriterade områdena, benämnda fokusområden, är Järva, Farsta, Hagsätra-Rågsved och Skärholmen.

Nämnden har i uppdrag att kartlägga lokala behov och möjligheter med utgångspunkt i översiktsplanens fokusområden samt medverka i analysarbete och platssamverkan för lokal områdesutveckling som görs av respektive stadsdelsnämnd. Detta arbete ska fortsätta och utvecklas.

Arbetssätt och samverkansformer inom ett flertal verksamhetsområden ska fortsatt utvecklas och utföras i en nära dialog med berörda stadsdelsförvaltningar och fackförvaltningar för att säkerställa ökad måluppfyllelse. Nämndens strategiska prioriteringar och insatser som under 2026 ska genomföras utgår från temaområden *Uppväxtvillkor och utbildning* samt *Välbefinnande och hälsa*.

Fem prioriteringar med tillhörande insatser har identifierats. Mer utförlig beskrivning finns att läsa under de olika verksamhetsområdena, hänvisning återfinns inom parentes.

Öka inskrivningsgraden i förskolan: Insatser kommer genomföras i samtliga stadsdelsområden (1.1). Särskilt fokus läggs på Järva och Skärholmen där samverkan med civilsamhället, i syfte att öka inskrivningsgraden, ska utvecklas.

Öka och kontinuerlig följa närvaro i förskolan för redan inskrivna barn: Insatser kommer genomföras i samtliga stadsdelsområden (1.1).

Utveckla arbetet med tidigare insatser inom barnhälsa: Insatser kommer genomföras i samtliga stadsdelsområden (1.3).

Stärka samverkan mellan förskola och socialtjänst: Insatser kommer genomföras i samtliga stadsdelsområden (1.3).

Förskolan som språkutvecklande arbetsplats: Insatsen kommer genomföras i Skärholmen (3.4).

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

| Namn | Datum |
|---|------------|
| Gunilla Davidsson, Förvaltningsdirektör | 2026-01-02 |
| Åsa Rönndahl, Avdelningschef | 2026-01-02 |